



RETNINGSLINJE

Rygepolitik

Falck er en røgfri virksomhed.

Siden den 1. januar 2007 har det været forbudt at ryge i lokaler eller køretøjer, der tilhører Falck eller anvendes af Falck.

Det er desuden forbudt at ryge i alle situationer, der involverer kundekontakt. Det er en selvfølge, at alle Falck ansatte lever op til vores kontraktlige forpligtelser. Vi skal kende kontraktens regler om rygning mv., herunder f.eks. krav om uniformsskrift i ambulancetjenesten.

Falcks holdning er, at sund levevis skal tænkes ind i forholdene på arbejdspladsen herunder at rygning undgås.

Falck er indstillet på at støtte aktiviteter, der har til formål at nedbringe antallet af rygere.

Der skal oprettes et passende antal udendørs askebægre, således at eventuel rygning foregår på helt afgrænsede steder.

Det er en selvfølge, at Falcks personale overholder andre virksomheders rygepolitik, når vi opholder os på deres område for eksempel på sygehuse og virksomheder.

Eventuel overtrædelse af rygeforbuddet kan påtales over for den pågældende på samme måde som andre tjenesteforseelser.

Tvivlsspørgsmål forelægges Personaleafdelingen under ansvar for Hovedsamarbejdsudvalget.

/ Vedtaget af HSU den 8. marts 2012, revideret den 25. september 2015

Steen Hjorth-Larsen
Personaledirektør, formand/HSU

Vagn Flink Møller Pedersen
Næstformand/HSU