

Sammenlignings- guide

Mission
Bedre rustet



FALCK

Sundhedsordning eller ej?

Har din virksomhed brug for en sundhedsordning, og kan det betale sig? Her kan du se eksempler på nogle af de fordele, Falcks sundhedsordning giver medarbejderne og virksomheden.

 Din medarbejder	 Uden sundhedsordning	 Med sundhedsordning
 Når din medarbejder har brug for at få fat på en læge	Medarbejderen skal kontakte lægen telefonisk i lægens konsultationstid	Fri adgang til online-konsultation hos læge i almen medicin, når det passer medarbejderen. Også i weekenden
 Hvis din medarbejder har brug for at få stillet en diagnose og komme i behandling hos en speciallæge	Medarbejderen skal kontakte egen læge for at blive henvist til en speciallæge. Der kan være lang ventetid	Højst 10 hverdages ventetid på at få stillet en diagnose og komme i behandling hos en speciallæge
 Hvis din medarbejder kommer til skade og har akut brug for sygetransport	Arbejdsgiver eller medarbejder skal selv stå for transport og betaler selv	Sygetransport til nærmeste skadestue, lægevagt eller egen læge er dækket
 Behandling af ømme muskler eller ryg- og ledsmerter	Mulighed for tilskud ved behandling hos fysioterapeut eller kiropraktor som en del af det offentlige tilbud om behandling. Tilskud til fysioterapi kræver henvisning fra lægen og dækker ca. 40% af udgiften	Rådgivning og behandling hos fysioterapeut, kiropraktor eller osteopat inden for 5 dage uden lægehenvi- sning. Hjælp til akut skade, der ikke kræver skadestuebesøg, inden for 24 timer på hverdage
 Hvis din medarbejder har behov for at tale med en psykolog om stress eller bekymringer på arbejdet eller i hjemmet	Kræver henvisning fra egen læge for at få tilskud til behandling. Der ydes dog ikke tilskud i forbindelse med stress	Adgang til psykolog-samtaler efter behov uden lægehenvi- sning og uden egenbetaling
 Hvis en medarbejder bliver syg og har brug for hjælp til at forstå sin journal eller har andre spørgsmål til forløbet	For nogle patienter kan det være svært at bevare overblikket over behandlingsforløbet og få stillet de rigtige spørgsmål	Fast kontaktperson, som er sundhedsfaglig tovholder, hjælper med spørgsmål og udfordringer gennem et sygdomsforløb

Falck sundhed koster oftest mindre end én sygefraværsdag

Med Falck Sundhed er din virksomhed bedre rustet. Sundhedsordningen indeholder en række fordele, der kan være med til at få sygefraværet ned og hjælpe en sygemeldt medarbejder hurtigere tilbage på arbejde igen.

Investeringer i sundhed og trivsel på arbejdspladsen betaler sig

I Falck arbejder vi målrettet på at skabe lange og sunde arbejdsliv. Det gør vi ved at sikre, at virksomheden og dens medarbejdere altid har hurtig og nem adgang til præcis den hjælp, der er behov for.



For medarbejderen kan det betyde:

- Mindre stress
- Større fysisk velvære
- Færre sygedage
- Flere gode leveår



For virksomheden kan det betyde:

- Øget arbejdsevne og produktivitet
- Øget trivsel og engagement
- Færre går syge på arbejde
- Mindre sygefravær
- Øget tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere
- Øget indtjening og mere tilfredse kunder

Sundhedsordninger

Sundhedsordninger bliver mere og mere udbredt. Dels på grund af de klare helbredsmæssige og økonomiske fordele, men også fordi sundhedstrends betyder, at medarbejderne bliver mere sundhedsbevidste og at virksomheder i stigende grad tager et sundhedsansvar.

Hvad koster sygefravær egentlig virksomheden?

Melder en medarbejder sig syg med stress eller lignende, kan det blive dyrt for virksomheden. Der er først og fremmest de åbenlyse omkostninger som løn i perioden, hvor medarbejderen er sygemeldt, ansættelse af vikar og evt. genopstart af medarbejderen på nedsat tid.

Tager vi udgangspunkt i en medarbejder, der tjener 360.000 kroner årligt, koster en måneds sygefravær ca. 30.000 kroner. De første 30 dage får virksomheden ingen refusion. Dertil kommer evt. udgifter til vikar.

Men der er også "skjulte" omkostninger, der ofte kan være mere omfattende. Nedsat produktivitet op til sygemelding. Øget arbejdsbyrde for kollegaer, der øger risikoen for yderligere sygemeldinger eller mistrivsel. Nedgang i omsætning på grund af den fraværende medarbejder og/eller irritation hos kunder over længere ekspeditionstid. Og hvis den sygemeldte ikke kommer tilbage, medfører det omkostninger til rekruttering og oplæring af en ny medarbejder.

Falcks sundhedsordninger giver blandt andet hurtigere adgang til den rette behandling, og det er med til at give færre sygedage og mere stabilitet i virksomheden.

Med blot én sygefraværsdag mindre pr. medarbejder har jeres Falck sundhedsordning oftest allerede tjent sig hjem.

[Læs mere om Falck Sundhed her](#)